



KEPANJEN TRAINING CENTER

Sekretariat: Jl. Trunojoyo No.16, Kepanjen-Kabupaten Malang; email:

lpikepanjen@gmail.com, Telp: (0341) 397644

Nomor : 002/EXT/LPI/IX/2023
Perihal : Penawaran Kegiatan Pengembangan diri (Character Building)

Malang, 2 September 2023

Kepada:

Yth : Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kepanjen
di Tempat

Dengan hormat,

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan YME yang senantiasa melimpahkan karunia-Nya kepada kita semua sehingga kita dapat melaksanakan aktivitas sebagaimana mestinya. Sehubungan akan dilaksanakan kegiatan Pengembangan Karakter dan Personality Mahasiswa Profesi Ners di lingkungan pelayanan klinik kesehatan. Berikut kami lampirkan penawaran untuk kegiatan tersebut dengan total paket kegiatan sebesar Rp 7. 250.000 (tujuh juta dua ratus lima puluh ribu rupiah). Kegiatan tersebut akan mendapatkan fasilitas, diantaranya:

- a. Ice breaking : pembekalan, senam, dokumentasi
- b. Fun games
- c. Competition Games
- d. Team Building
- e. Water Games : tubing
- f. Include:
 - 1 x Makan siang dan extra Minum
 - 1x Coffe break
 - Kegiatan character buiding dengan tim yang professional
 - e-sertifikat kegiatan
 - Relasi yang bersifat positif

Demikian penawaran kami sementara waktu yang bisa kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.



Kepala Kepanjen Training Center

Dr. Janes Jainurakhma, M.Kep.

Lampiran 1: Character Building Kapanjen Training Center

<p>Definisi</p>	<p>Character Building merupakan sebuah upaya dalam membangun serta membentuk akhlak dan budi pekerti seseorang menjadi lebih baik atau dengan kata lain bahwa character building adalah upaya membangun karakter. Character Building Membantu seseorang menjadi lebih kuat secara emosional, mandiri, dan lebih baik dalam menghadapi masalah adalah tujuan utama dari pengembangan karakter. Proses ini melibatkan penguatan aspek-aspek internal individu untuk menghadapi tantangan kehidupan dengan lebih baik.</p>
<p>Tujuan kegiatan</p>	<p>Pengembangan karakter bertujuan untuk memperkuat kualitas mental dan emosional individu agar mampu mengatasi tekanan dan kesulitan dengan lebih efektif. Ini mencakup membangun kepercayaan diri, keteguhan hati, dan optimisme, sehingga individu menjadi lebih siap menghadapi rintangan dan ketidakpastian dalam hidup. Selain itu, pengembangan karakter juga melibatkan pembentukan kemandirian dan tanggung jawab dalam mengelola kehidupan sehari-hari. Dengan meningkatkan keterampilan sosial dan komunikasi, individu dapat memperoleh dukungan dari orang lain dan belajar untuk mencari solusi secara mandiri.</p>
<p>Tujuan Khusus</p>	<p>Membentuk character Ners Muda STIKes Kapanjen yang memiliki kemampuan komunikasi secara efektif dalam hubungan interpersonal dengan team work dan klien, memiliki jiwa kepemimpinan dalam teamwork, kreatif dan inovatif serta mampu/berani mengungkapkan ide dengan efektif dan efisien, mengutamakan kepentingan kelompok,</p>
<p>Aktivitas</p>	<p>Character Building – Rangkaian aktivitas Experiential Learning terkait dengan Character Building meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Role Play: Peserta diminta untuk memerankan karakter yang berbeda-beda dalam situasi tertentu, sehingga dapat mengasah kemampuan komunikasi, kerja sama tim, dan kepemimpinan. • Games: Peserta diberikan permainan yang mengharuskan mereka berinteraksi dan bekerja sama dalam menyelesaikan tantangan, sehingga dapat mengembangkan kemampuan dalam hal strategi, kepercayaan diri, dan keterampilan interpersonal. • Outbound Activities: Peserta diberikan tugas-tugas yang melibatkan aktivitas fisik dan mental, seperti hiking, arung jeram, dan simulasi bertahan hidup, sehingga dapat mengasah kemampuan dalam hal ketahanan fisik dan mental, serta kemandirian. • Diskusi Kelompok: Peserta diberikan topik atau masalah yang harus didiskusikan dalam kelompok, sehingga dapat mengembangkan kemampuan dalam hal berpikir kritis, kreativitas, dan komunikasi. • Refleksi: Peserta diminta untuk merefleksikan pengalaman dan pembelajaran yang telah mereka dapatkan selama rangkaian aktivitas, sehingga dapat mengembangkan kemampuan dalam hal introspeksi dan pembelajaran mandiri.

A. Kegiatan Charater Building : Experiential Learning

Waktu	Rencana Kegiatan	Durasi	Tujuan aktifitas	Metode / Fasilitator
08:00- 09:00	Aktifitas 1	60 menit	Meningkatkan komunikasi interpersonal	<ul style="list-style-type: none"> • *Qori Fanani, M.Psi, Psi • Inu Martina
09:00- 10:00	Aktifitas 2	60 menit	Membangun kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> • *Qori Fanani, M.Psi, Psi • Sekarini
10:00- 11:00	Aktifitas 3	60 menit	Mengutamakan kepentingan bersama/kelompok	<ul style="list-style-type: none"> • *Qori Fanani, M.Psi, Psi • Bima Aminul Karim
11:00- 12:00	Aktifitas 4	60 menit	Membangun jiwa kepemimpinan	<ul style="list-style-type: none"> • *Qori Fanani, M.Psi, Psi • Janes J.
12:00- 13:00	ISHOMA	60 menit	Bebas	Bebas
13:00- 15:00	Pengembangan personality of nursing	120 menit	Pengembangan personality of nursing	Ns. Ari Pristiana Dewi, M.Kep.
15:00- 16:00	Water Games	60 Menit	Pengembangan Kepercayaan diri	Character Building Team