

No. : 24/JC-SPKHLCJ/III/2023
Lampiran : -
Perihal : Surat Penawaran Beasiswa

Yth. Ketua STikes Keanjen Malang

di Jl. Trunojoyo No.16, Krajan, Panggungrejo, Kec. Keanjen, Kabupaten Malang, Jawa Timur 65163

Dengan hormat,

Perkenalkan kami dari PT. Joyful Care Indonesia bergerak di bidang Pendidikan Bahasa Jepang dan Konsultan Pengembangan Karir ke Jepang. Melalui surat ini kami bermaksud mengajukan 3 hal, yaitu:

1. Mengajukan hubungan kerja sama berupa Beasiswa Pengembangan Karir di Jepang kepada Mahasiswa/i dan Alumni STikes Keanjen Malang khususnya Program Studi S1 Keperawatan dan D3 Keperawatan sebagai *High Level Caregiver*;
2. Mengajukan agenda audiensi sebagai kesempatan untuk kami mempresentasikan lebih detail mengenai program beasiswa yang kami tawarkan kepada tim manajemen STikes Keanjen Malang;
3. Mengajukan agenda seminar untuk sosialisasi langsung kepada Mahasiswa/i dan Alumni mengenai kesempatan Berkarir di Jepang melalui Beasiswa Pengembangan Karir.

Negara Jepang mengalami kekurangan tenaga kerja usia produktif akibat angka kelahiran masyarakat Jepang semakin hari semakin berkurang sedangkan populasi lansia semakin meningkat sehingga negara Jepang membutuhkan banyak tenaga kerja sebagai *High Level Caregiver* menggunakan visa kerja khusus yaitu *Visa Tokutei Ginou* yang sengaja disiapkan pemerintah Jepang untuk mengatasi masalah kekurangan tenaga kerja dan peningkatan angka populasi lansia tersebut.

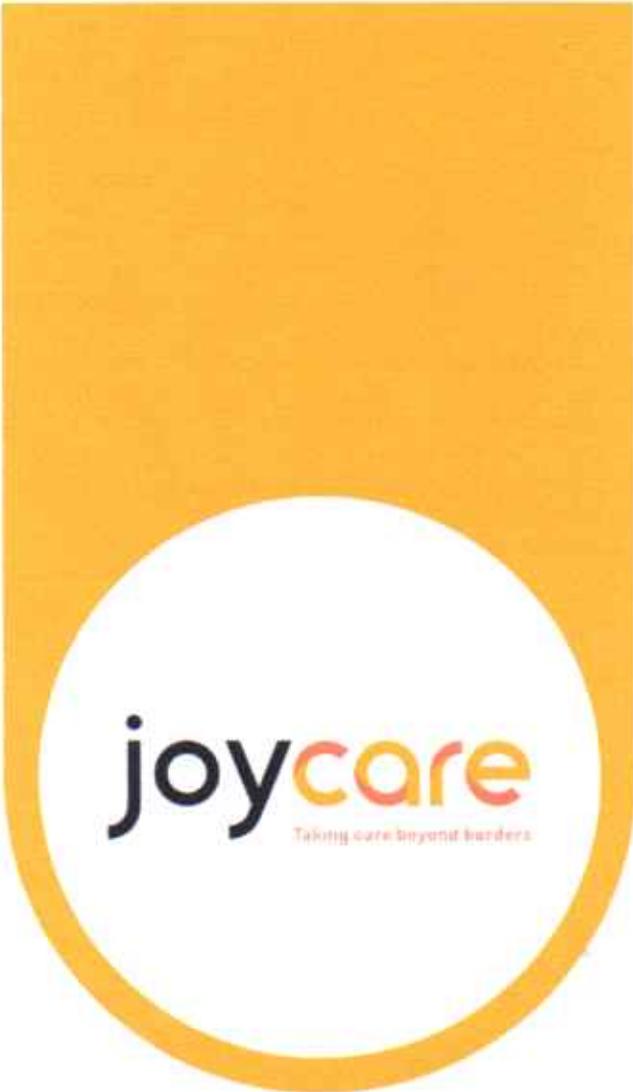
Program Joycare kami dedikasikan untuk masyarakat yang mempunyai minat untuk berkarir di Jepang sebagai *High Level Caregiver* dengan berbagai kemudahan yang kami namakan sebagai Beasiswa Pengembangan Karir.

Demikian surat pengajuan ini kami sampaikan. Besar harapan kami agar dapat berdiskusi lebih lanjut antara PT. Joyful Care Indonesia dan STikes Keanjen Malang untuk membangun kerja sama. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



Erick Hendrawan – Program Specialist Manager



joycare
Taking care beyond borders

PROPOSAL

PROGRAM BEASISWA
PENGEMBANGAN KARIR

TENTANG



PT. Joyful Care Indonesia dibentuk dari joint venture 2 perusahaan besar di Indonesia, yaitu Salim Group dan Jellyfish Education Indonesia. Joycare diambil dari kata Joyful yang berarti gembira dan Care yang berarti peduli.

Kami berharap perusahaan ini dapat memberikan kegembiraan dan kami juga peduli dengan kehidupan dan perkembangan karir pencari kerja yang ada di Indonesia. Salah satu program yang kami dedikasikan untuk masyarakat Indonesia adalah program Joycare yang merupakan program persiapan dan pelatihan bagi peserta yang ingin menjadi Caregivers atau perawat lansia profesional di Jepang. Pelatihan yang kami berikan bertujuan agar peserta memperoleh kemampuan bahasa Jepang, teknik keperawatan dan keterampilan yang diperlukan untuk bekerja secara efektif di Jepang.

Alamat Kantor Pusat : Casa de Parco Shophouse No. 21
Jl. BSD Raya Baru Sampora, Cisauk, Tangerang, Banten 15345

Nomor Induk Usaha (NIB) : 0220506990936

Bidang Usaha : 85499 Pendidikan Lainnya Swasta
85493 Pendidikan Bahasa Swasta
85494 Pendidikan Kesehatan Swasta
63122 Portal Web dan/atau Platform Digital Tujuan Komersial

Website : www.joycare.co.id

Nomor Telepon/ Email : 021 55692443/ hello@joycare.co.id

Media Sosial :  [joycare.indonesia](https://www.instagram.com/joycare.indonesia)  [joycare.indonesia](https://www.tiktok.com/@joycare.indonesia)  [@Joycare_id](https://twitter.com/Joycare_id)
 Joycare Indonesia  Joycare Indonesia

Contact Person : 0823 8367 0348 (Fitri Naulia - Program Specialist Leader)

VISI DAN MISI

Happy Aging Society for Everyone

- Educate High Level Caregiver

Mendidik tenaga kerja perawat lansia tingkat tinggi secara profesional sehingga dapat bersaing di dunia kerja internasional

- Provide Good Work Environment

Menyediakan lingkungan kerja yang baik sehingga dapat bekerja dengan nyaman

SALAM DARI CEO



"Joycare dengan sepenuh hati membantu perkembangan karir Anda. Kami akan bimbing dari nol hingga menjadi tenaga profesional untuk bekerja di Jepang".

Shiro Fukumura

KEBUTUHAN CAREGIVER

Pada 2022 tercatat rekor angka kelahiran paling rendah negara Jepang sejak pencatatan pertama pada 1899. Jumlah total kelahiran turun 5,1 persen menjadi 799.728 menurut data awal oleh Kementerian Kesehatan Jepang. Pada 2018, pemerintah memprediksi angka kelahiran baru akan mencapai penurunan di bawah 800 ribu pada 2023 namun realitanya terjadi lebih cepat pada 2022.

Berbanding terbalik dengan angka kelahiran, angka lansia berusia 65 tahun ke atas di Jepang tercatat 36,27 juta meningkat 60.000 dibandingkan tahun lalu menurut perkiraan Kementerian Dalam Negeri Jepang.

Proyeksi kenaikan lansia di Jepang akan terus bertambah dan di tahun 2040 diperkirakan akan mencapai 35,5% dari total populasi keseluruhan Jepang menurut data dari Institut Nasional Penelitian Kependudukan dan Jaminan Sosial Jepang.

Kondisi lansia yang semakin hari semakin meningkat maka kebutuhan tenaga kerja Perawat Lansia (Caregiver) juga turut meningkat. Pemerintah Jepang setidaknya memerlukan kurang lebih 500 ribu Caregivers (Kaigofukushishi) setiap tahunnya dan diperkirakan membutuhkan sekitar 550 ribu orang Caregiver sampai dengan tahun 2025.

Jumlah tenaga kerja yang menyusut sehingga Jepang harus bekerja sama dengan beberapa negara untuk menarik tenaga kerja asing agar bisa bekerja sebagai perawat lansia. Oleh karena itu pemerintah Jepang mengeluarkan jenis visa baru, yaitu Tokutei Ginou/Specified Skill Worker untuk mendatangkan tenaga kerja asing guna mengatasi masalah ketenagakerjaan yang terjadi.

PENEMPATAN KERJA CAREGIVER

Sejauh ini Caregiver paling banyak dibutuhkan di Panti Lansia. Ada peluang penempatan di Klinik atau Rumah Sakit untuk menjadi asisten perawat namun tidak boleh melakukan tindakan medis.

GAMBARAN PEKERJAAN CAREGIVER

Bantuan-bantuan yang diberikan seorang Caregiver kepada lansia :

- Bangun Tidur



- Ganti Baju



- Eliminasi



- Pindah



- Makan



- Mandi



- Tidur



KEUNTUNGAN VISA TOKUTEI GINOU

Keuntungan pekerja asing di Jepang dengan Visa Tokutei Ginou, yaitu :

1. Berlaku Selama 5 Tahun

Visa Tokutei Ginou diberlakukan oleh Pemerintah Jepang selama 5 tahun dan kontrak dari Perusahaan Jepang yang membutuhkan tenaga kerja asing dengan visa ini mengikuti masa berlaku visa. Visa Tokutei Ginou bisa ditingkatkan menjadi Visa Profesional dengan masa berlaku sampai usia pensiun dan diperbolehkan membawa anggota keluarga inti untuk tinggal di Jepang dengan syarat sudah bekerja di Jepang selama minimal 3 tahun dan lulus ujian lisensi Caregiver nasional Jepang.

2. Hak yang Sama dengan Orang Jepang

Tenaga kerja asing pemegang Visa Tokutei Ginou di dalam peraturan pemerintah resmi berhak mendapatkan perlakuan yang sama dengan orang Jepang mulai dari standar gaji, lembur, cuti, bonus, dan jam kerja.

3. Standar Gaji

Pemerintah Jepang menetapkan gaji pekerja dengan Visa Tokutei Ginou antara 160-200 ribu JPY atau Rp 19-23 juta. Gaji tersebut belum termasuk lembur, shift malam, dan tunjangan lainnya sesuai kebijakan perusahaan masing-masing.

SYARAT VISA TOKUTEI GINOU

1. Sertifikat Bahasa Jepang minimal level N4
2. Sertifikat Keahlian Caregiver Standar Pemerintah Jepang
3. Kontrak dari Perusahaan Jepang

ALUR PELATIHAN

Tahap 1 berupa pendidikan Bahasa Jepang Dasar atau Level N5 selama 3 bulan

Tahap 2 berupa pelatihan lanjutan untuk fokus lulus 3 persyaratan Visa Tokutei Ginou dilakukan selama 4 bulan di Training Center dan tinggal di asrama yang sudah disediakan dengan fasilitas lengkap.

BIAYA PROGRAM

Tahap 1 senilai Rp 1.000.000 untuk pendidikan Bahasa Jepang Level N5

Tahap 2 senilai Rp 25.000.000 untuk pendidikan lanjutan di Training Center mulai dari support tempat tinggal selama pendidikan, Japanese language support, test support, job matching support, document support, dan lainnya yang kami namakan sebagai Support Fee hingga ke Jepang.

Beasiswa pengembangan karir kami dedikasikan agar dapat memudahkan peserta melalui semua proses yang dibutuhkan untuk berkarir di Jepang sebagai Caregiver. Berikut detail beasiswa yang kami tawarkan :

BEASISWA PINJAMAN GAKUSEI CARE

1. Beasiswa Pinjaman Pelatihan Tahap 1

Ada 3 pilihan sistem pembayaran, yaitu :

- Keringanan biaya sebesar **Rp 300.000** sehingga dari **Rp 1.000.000** menjadi hanya **Rp 700.000** dengan pembayaran lunas di awal.
- Keringanan biaya sebesar **Rp 100.000** sehingga dari **Rp 1.000.000** menjadi hanya **Rp 900.000** dengan pembayaran secara cicilan sebesar **Rp 300.000** setiap bulannya selama 3 bulan.
- Bisa dicicil hanya dengan **Rp 100.000** setiap bulannya selama 3 bulan dan untuk sisa **Rp 700.000** dibayarkan saat Pelatihan Tahap 2 atau setelah terima gaji di Jepang

2. Beasiswa Pinjaman Pelatihan Tahap 2

Biaya senilai **Rp 25.000.000** bisa dibayar nanti setelah terima gaji di Jepang dengan cicilan hanya **Rp 2.000.000** setiap bulannya dengan bunga 0%.

BEASISWA SPESIAL

1. Beasiswa 100% Pelatihan Tahap 1

Biaya pendidikan Bahasa Jepang Dasar atau Level N5 dari **Rp 1.000.000** menjadi **Rp 0**.

2. Keringanan Biaya Pelatihan Tahap 2

Keringanan sebesar **5%** atau senilai **Rp 1.250.000** dari total biaya seharusnya, yaitu dari **Rp 25.000.000** menjadi hanya **Rp 23.750.000**.

3. Beasiswa Prestasi Pelatihan Tahap 2

Pelaksanaan Beasiswa Prestasi untuk setiap periode 1 angkatan dengan penentuan peserta penerima Beasiswa Prestasi berdasarkan rekomendasi dari kampus atas prestasi peserta dalam perkuliahan.

- Beasiswa Prestasi **50%** berupa keringanan biaya sebesar **Rp 12.500.000** dari total biaya seharusnya, yaitu dari **Rp 25.000.000** menjadi hanya **Rp 12.500.000** untuk 1 peserta.
- Beasiswa Prestasi **30%** berupa keringanan biaya sebesar **Rp 8.300.000** dari total biaya seharusnya, yaitu dari **Rp 25.000.000** menjadi hanya **Rp 16.700.000** untuk 2 peserta.

STUDI BANDING DOSEN KE JEPANG

Jika 20 peserta (kecuali penerima Beasiswa Prestasi) sudah berangkat ke Jepang (berlaku kelipatan) maka 2 orang Sivitas Akademik dalam setiap tahunnya berhak berangkat ke Jepang untuk mengecek dan melihat langsung

REGISTERED SUPPORT ORGANIZATION

Registered Support Organization (RSO) atau Toroku Shien Kikan (TSK) sebagai perusahaan resmi untuk memfasilitasi Visa Kerja Tokutei Ginou di Jepang. Kami sudah bekerja sama dengan dengan banyak TSK yang ada di Jepang salah satunya Staff Plus.



SPECIAL PARTNER



UNIVERSITY PARTNERS



SENIOR HIGH SCHOOL PARTNERS





joycare
Taking care beyond borders



PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA

NOMOR INDUK BERUSAHA (NIB) 0220506990936

Berdasarkan ketentuan Pasal 24 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2018 tentang Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik, Lembaga OSS menerbitkan NIB kepada:

Nama Perusahaan : PT JOYFUL CARE INDONESIA
Alamat Kantor/Korespondensi : Wisma Indocement Lantai 12, Jl. Jend. Sudirman Kav. 70-71, Kel. Setia Budi, Kec. Setiabudi, Kota Adm. Jakarta Selatan, Prov. DKI Jakarta
NPWP : 95.787.133.8-018.000
Nomor Telepon : 0212520333
Nomor Fax : -
Email : joyfulcareindonesia@gmail.com
Kode dan Nama KBLI : Lihat Lampiran
Status Penanaman Modal : PMA

1. NIB merupakan identitas Pelaku Usaha dalam rangka pelaksanaan kegiatan berusaha dan berlaku selama menjalankan kegiatan usaha sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.
2. NIB adalah bukti Pendaftaran Penanaman Modal/Berusaha yang sekaligus merupakan pengesahan Tanda Daftar Perusahaan.
3. Lembaga OSS berwenang untuk melakukan evaluasi dan/atau perubahan atas izin usaha (izin komersial/operasional) sesuai ketentuan perundang-undangan.
4. Seluruh data yang tercantum dalam NIB dapat berubah sesuai dengan perkembangan kegiatan berusaha
5. Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan tanggal : 3 September 2020

Oleh : Badan Koordinasi Penanaman Modal



Dokumen ini diterbitkan melalui Sistem OSS atas dasar data dari pelaku usaha. Kebenaran dan keabsahan atas data yang ditampilkan dalam dokumen ini dan data yang tersimpan dalam Sistem OSS menjadi tanggung jawab pelaku usaha sepenuhnya.



PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA

**NOMOR INDUK BERUSAHA (NIB)
0220506990936**

No.	Kode KBLI	Nama KBLI
1	85499	PENDIDIKAN LAINNYA SWASTA
2	85493	PENDIDIKAN BAHASA SWASTA
3	85494	PENDIDIKAN KESEHATAN SWASTA
4	63122	PORTAL WEB DAN/ATAU PLATFORM DIGITAL DENGAN TUJUAN KOMERSIAL

Dengan ketentuan bahwa NIB tersebut hanya berlaku untuk Nama KBLI dan Kode KBLI yang tercantum dalam lampiran ini



DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TANGERANG

SERTIFIKAT IZIN

Nomor : Ser : 800.05 / 171 – Disnaker / 2021

Berdasarkan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tangerang
Nomor. 800.05 / 171 – Disnaker / 2021, tanggal 22 February 2021
Dengan ini menyatakan bahwa :

LEMBAGA PELATIHAN KERJA JOYFUL CARE INDONESIA

Program Pelatihan :
B. Jepang, Pendidikan dan
Pelatihan Perawat Lansia (Caregiver)

Diberikan izin untuk menyelenggarakan pelatihan kerja

Tangerang, 22 February 2021

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tangerang,



H. H. JARNAJI, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19610324 199109 1 001